

**Протокол № 01**  
**заседания рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Югорске (далее - рабочей группы)**

07.02.2025

г. Югорск

**Присутствовали:**

Члены рабочей группы:

Носкова Л.И. - заместитель главы города Югорска, председатель рабочей группы;

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, заместитель председателя рабочей группы;

Гущина И.А. - заместитель директора департамента - начальник отдела доходов департамента финансов администрации города Югорска;

Тарасенко А.В. - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска;

Соснина И.Я. - заместитель руководителя Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

Терпигорьева М.Б. - председатель территориального объединения работодателей города Югорска;

Пивоварчик Л.Г. - заместитель начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии.

**Приглашенные:**

Рахимова М.Л. - представитель Югорской межрайонной прокуратуры.

**Повестка заседания:**

1. Рассмотрение информации от работодателей города Югорска, привлекающих к работе самозанятых граждан:

- ООО «РОСТ»;
- ИП Андреев Андрей Ильич.

2. Рассмотрение информации от работодателей города Югорска, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более, чем на 35% от среднеокружного среднемесячного размера оплаты труда по соответствующему виду экономической деятельности:

- ООО «Мак-Дакс»;
- ООО «Практика Айти»;
- ИП Олисько Сергей Сергеевич.

3. Рассмотрение информации от работодателей города Югорска, осуществляющих деятельность, предполагающую наличие наемных работников, не предоставивших отчетность о работающих в налоговую службу:

- ИП Мотуз Лидия Серафимовна.

Носкова Л.И. - в связи с изменением порядка межведомственного взаимодействия по вопросам легализации трудовых отношений в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.07.2024 № 269-п при администрации города Югорска создана рабочая группа межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Югорске, состав которой утвержден постановлением администрации города Югорска от 26.09.2024 № 1605- п.

Рабочие группы, созданные в муниципальных образованиях, являются частью окружной межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости. Положение о порядке создания и деятельности рабочих групп закреплено на окружном уровне.

На сегодняшнее заседание рабочей группы приглашены 6 работодателей города Югорска в целях выяснения поступившей информации об имеющихся нарушениях трудового законодательства, из них:

- 2 работодателя - в связи с привлечением к трудовой деятельности самозанятых граждан;

- 3 работодателя, выплачивающих заработную плату, которая более, чем на 35% ниже среднемесячного размера оплаты труда в субъекте (а также ниже минимального размера оплаты труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре);

- 1 работодатель - в связи с осуществление деятельности без предоставления данных о работающих (в соответствии с поступившей информацией от ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре).

Грудцына И.В. - из приглашенных на заседание комиссии присутствует 1 работодатель - ИП Андреев Андрей Ильич.

Два работодателя предоставили письменные пояснения к заседанию рабочей группы (ООО «Рост» и ИП Олисько Сергей Сергеевич).

Предлагается заслушать ИП Андреева А.И. (основной вид деятельности: строительство жилых и нежилых зданий; приглашен на заседание рабочей группы по вопросу привлечения к работе самозанятых граждан (39 человек)).

ИП Андреев А.И. - в настоящее время имеются проблемы с привлечением работников на выполнение работ: необходимо привлекать работников из других территорий, так как в городе в настоящее время очень сложно найти хороших специалистов; работа носит временный характер, работники сами предлагают заключить договор на выполнение работ, как с самозанятыми гражданами, работают недолгое время, выполняют определенный объем работ в удобное для них время.

Соснина И.Я. - обратила внимание, что работникам обозначены определенный объем работ в сроки, которые устанавливает заказчик объекта; работники на систематической основе обеспечивая деятельность индивидуального предпринимателя, и выполняют функции штатных сотрудников. Строительство зданий и сооружение требует большой ответственности и соблюдения всех необходимых нормативов, и заключение трудовых договоров или договоров гражданско-правового характера только способствует этому, позволяя работодателю контролировать производственный процесс и качество работ.

Терпигорьева М.Б. – обратила внимание, что имелись случаи обращений самозанятых граждан в суд, решением которого работодателей обязывали выплачивать необходимые налоговые и страховые взносы. Если работник привлекается к трудовой деятельности, необходимо обеспечить социальный пакет, своевременные трудовые выплаты.

Рахимова М.Л. – задала вопрос о том, как обеспечивается охрана труда при выполнении строительных работ.

ИП Андреев А.И. – проводятся все необходимые инструктажи, средства защиты предоставляет заказчик.

Рахимова М.Л. – спросила о соблюдении режима трудового дня, еще раз подчеркнула необходимость соблюдения трудового законодательства. Сказала о том, что в настоящее время проводятся проверки по правомерности привлечения самозанятых для выполнения трудовых функций.

Грудцына И.В. – объем строительных работ, выполняемых организацией, подразумевает необходимость оформления трудовых договоров.

Соснина И.Я. – сказала о том, что по итогам 1 квартала необходимо перевести «самозанятых» граждан на трудовые договора или гражданско-правового характера.

Грудцына И.В. – Еще одна организация, привлекающая для выполнения работ самозанятых граждан - ООО «Рост» предоставило информацию к заседанию рабочей группы (основной вид деятельности организации – «деятельность информационных служб», численность привлекаемых самозанятых граждан - 46 человек).

В соответствии с предоставленной информацией: ООО «Рост» привлекает лиц, имеющих статус «самозанятый» для оказания услуг, которые носят временный характер и не востребованы на постоянной основе. Самозанятый передает готовый результат по договору в виде оказания услуг, предусмотренных заданием. Кроме того, договора на оказание услуг с самозанятыми гражданами в настоящее время отсутствуют.

Соснина И.Я. – привлеченные самозанятые граждане на систематической основе обеспечивают деятельность юридического лица и выполняют функции, которые должны выполнять штатные сотрудники организации: услуги по подготовке и размещению информационных материалов в социальных сетях, подготовке видеороликов, проведению репортажных фотосъемок и т.д., в связи с чем присутствуют риски нарушения трудового законодательства.

Планируется проведение дополнительного анализа на предмет привлечения самозанятых к выполнению работ соблюдению трудового законодательства.

Грудцына И.В. – на заседании комиссии предлагается рассмотреть организации, выплачивающие заработную плату на 35% ниже среднемесячного размера оплаты труда по соответствующему виду экономической деятельности в субъекте.

ИП Олисько С.С. (основной вид деятельности – «строительство зданий», количество работников – 21 человек) предоставил пояснение к заседанию рабочей группы: в 2024 году выполнялись работы по договору подряда в Свердловской области, режим работы согласно трудовым договорам составлял 0,5 ставки, при начислении заработной платы применялся районный коэффициент, действующий в Свердловской области; в настоящее время в штате имеется 1 сотрудник, так как на 2025 год объемы строительных работ отсутствуют.

Соснина И.Я. – обратила внимание на то, что работодатели, выплачивающие низкую заработную плату, ссылаются на то, что работники работают неполный рабочий день. Следует учитывать, что в дальнейшем такой режим работы может существенно повлиять на размер начисляемых пенсий. Необходимо, чтобы сами работники понимали это и правильно оформляли трудовые отношения.

Грудцына И.В. – уточнила, что сложно выявить случаи неправильного оформления трудовых отношений, если работники сами не заявляют о нарушении.

Терпигорьева М.Б. – предложила проводить информационную кампанию с работающим населением, объясняя, что неправильно оформленные трудовые отношения в дальнейшем могут существенно повлиять на стаж работы и выплаты при оформлении пенсионного обеспечения.

Грудцына И.В. – по вопросу выплаты работникам низкой заработной платы также был приглашен руководитель ООО «Мак-Дакс» (основной вид деятельности - «деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», количество работников – 10 человек). На заседание рабочей группы никто из представителей организации не явился, каких-либо пояснений от организации не получено.

Кроме того, нет пояснений и от ООО «Практика Айти» (основной вид деятельности – «разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги», количество работников – 9 человек): предоставляет услуги по обслуживанию контрольно-кассовой техники, продажи сопутствующих товаров. В ходе подготовки информации к заседанию рабочей группы выяснилось, что руководитель организации зарегистрирован еще как индивидуальный предприниматель без привлечения работников, в тоже время объем выполняемых работ предполагает наличие наемных работников.

Рахимова М.Л. – отметила, что в настоящее время в отношении ООО «Практика Айти» проводится проверка прокуратуры, рассмотрение вопроса по итогам проверки предлагается перенести на следующее заседание рабочей группы.

Грудцына И.В. – следующий вопрос - деятельность ИП Мотуз Л.С.: предприниматель осуществляет деятельность без указания количества работающих (основной вид деятельности – «деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания»).

Соснина И.Я. – пояснила, что предприниматель имеет несколько патентов на осуществление деятельности, которые предполагают наличие работников; расчеты по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц не предоставлены.

Грудцына И.В. – сказала о том, что рабочая группа может направлять информацию о нарушении порядка оформления трудовых отношений и наличии выявленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим трудовые обязанности, ниже установленного минимального размера оплаты труда в контрольно-надзорные органы автономного округа.

Отметила, что в организационных целях необходимо межведомственное взаимодействие в части предоставления контактных данных работодателей (телефона, адреса электронной почты).

**Решение:**

1. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

1.1. Провести мониторинг по результатам деятельности за 1 квартал 2025 года:

- ИП Андреева А.И. - на предмет перевода самозанятых граждан на трудовые договора или договора гражданско-правового характера;

- ИП Олисько С.С. - на предмет осуществления деятельности и выплаты заработной платы работникам;

- ИП Мотуз Л.С. - на предмет осуществления деятельности и предоставления отчетности о работниках в налоговую службу.

1.2. Направить информацию в Югорскую межрайонную прокуратуру по ООО «Мак-Дакс» для принятия решения о проведении внеплановых контрольно-надзорных мероприятий на предмет соблюдения трудового законодательства в части размера выплаты заработной платы.

1.3. Организовать проведение информационно-разъяснительной работы для экономически активного населения и работодателей города Югорска в социальных сетях и мессенджерах с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости, о необходимости соблюдения требований трудового законодательства в части оформления или своевременного оформления трудовых отношений с работниками, а также последствий оформления договоров на неполный рабочий день.

2. Заслушать на очередных заседаниях рабочей группы результаты дополнительно проведенного анализа и проверки по следующим работодателям:

- ООО «Рост» (по данным ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре);

- ООО «Практика Айти» (по данным Югорской межрайонной прокуратуры).

3. Рекомендовать ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в рамках межведомственного взаимодействия предоставлять контактные данные работодателей (телефон, адрес электронной почты) для организации работы по противодействию нелегальной занятости.

**Председатель рабочей группы**



**Л.И. Носкова**

секретарь:  
заместитель начальника отдела  
прогнозирования и трудовых отношений  
департамента экономического развития и  
проектного управления Пивоварчик Л.Г. (т. 5-00-42)